

Annexe 1 : Programme succinct du DCG et DSCG

A. Diplôme de comptabilité et de gestion (DCG)

Le DCG comporte 13 épreuves plus une épreuve facultative de langues étrangères. Il équivaut à 180 ECTS, comme une licence.

1. Introduction au droit (150 h ; 12 ECTS)

Introduction générale (40 h)

Les personnes et les biens (45 h)

L'entreprise et les contrats (35 h)

L'entreprise et ses responsabilités (30 h)

2. Droit des sociétés et autres groupements d'affaires (150 h ; 12 ECTS)

L'entreprise en société (40 h)

Les principaux types de sociétés (60 h)

L'association (10 h)

Autres types de groupements (15 h)

Droit pénal des groupements d'affaires (25 h)

3. Droit social (150 h ; 12 ECTS)

Introduction (15 h)

Aspects individuels du droit du travail (65 h)

Aspects collectifs du droit social (40 h)

La protection sociale (20 h)

Contrôles et contentieux social (10 h)

4. Droit fiscal (150 h ; 12 ECTS)

Introduction (5h)

L'imposition du résultat de l'entreprise (60 h)

L'imposition du revenu des particuliers (20 h)

La TVA (40 h)

L'imposition du capital (15 h)

Les taxes assises sur les salaires (5h)

Le contrôle fiscal (5 h)

5. Économie (210 h ; 18 ECTS)

Grands courants de pensée et principaux faits économiques et sociaux (35 h)

L'économie de marché : son fonctionnement et ses imperfections (70 h)

Financement et mondialisation de l'économie (65 h)

Politiques publiques et régulation de l'économie (40 h)

6. Finance d'entreprise (150 h ; 12 ECTS)

La valeur (15 h)

Le diagnostic financier des comptes sociaux (40 h)

La politique d'investissement (40 h)

La politique de financement (40 h)

La trésorerie (15 h)

7. Management (150 h ; 18 ECTS)

Introduction (20 h)
Théorie des organisations (35 h)
Les différentes fonctions au sein des organisations (40 h)
Éléments fondamentaux de stratégie (40 h)
Comportement humain dans l'organisation (25 h)
Communication (25 h)
Décision, direction, animation (25 h)

8. Système d'information de gestion (210 h ; 18 ECTS)

Système d'information et fonctions d'organisation (50 h)
Matériels, réseaux et sécurité informatique (50 h)
Modélisation à l'aide de logiciels (65 h)
Les logiciels « métiers » (45 h)

9. Introduction à la comptabilité (150 h ; 12 ECTS)

Introduction (20 h)
La méthode comptable (20 h)
Analyse comptable des opérations courantes (45 h)
Travaux d'inventaire (40 h)
Organisation pratique de la comptabilité (10 h)
Les documents de synthèse (15 h)

10. Comptabilité approfondie (150 h ; 12 ECTS)

La profession comptable (20 h)
Technique comptable approfondie (80 h)
Entités spécifiques (25 h)
Consolidation (15 h)
Audit légal des comptes annuels (10 h)

11. Contrôle de gestion (210 h ; 18 ECTS)

Positionnement du contrôle de gestion et identification du métier (10 h)
Contrôle de gestion et modélisation d'une organisation (45 h)
La mise en œuvre du contrôle de gestion dans des contextes stabilisés (90 h)
Les réponses du contrôle de gestion à des contextes non stabilisés (65 h)

12. Anglais appliqué aux affaires (150 h ; 12 ECTS)

Thèmes économiques et sociaux
L'entreprise

13. Relations professionnelles (60 h + 8 semaines de stage ; 12 ECTS)

L'information et la communication (30 h)
Méthodologie de la présentation de documents techniques et professionnels (30 h)

B. Diplôme supérieur de comptabilité et de gestion (DSCG)

Le DSCG comporte 7 épreuves plus une épreuve facultative. Il équivaut à 120 ECTS au delà des 180 de la licence, comme un master.

1. Gestion juridique, fiscale et sociale (180 h ; 20 ECTS)

L'entreprise et son environnement (50 h)
Le développement de l'entreprise (20 h)
Le financement de l'entreprise (20 h)
De l'entreprise au groupe (40 h)
La pérennité de l'entreprise (40 h)
Les associations et autres organismes à but non lucratif (10 h)

2. Finance (140 h ; 15 ECTS)

La valeur (20 h)
Diagnostic financier (20 h)
Évaluation de l'entreprise (15 h)
Investissement et financement (35 h)
La trésorerie (20 h)
Ingénierie financière (30 h)

3. Management et contrôle de gestion (180 h ; 20 ECTS)

Évolution des modèles d'organisation (15 h)
Management stratégique (35 h)
Conduite du changement (15 h)
Gestion des compétences (15 h)
Le positionnement du contrôle de gestion et l'identification du métier (10 h)
Le contrôle de gestion et la modélisation d'une organisation (10 h)
Les sources d'information du contrôle de gestion (10 h)
Stratégie et contrôle de gestion (40 h)
Modifications organisationnelles et contrôle de gestion (30 h)

4. Comptabilité et audit (180 h ; 20 ECTS)

Information comptable et management financier (30 h)
Opérations de fusion (30 h)
Comptes consolidés (50 h)
Fiscalité des groupes de sociétés (15 h)
Contrôle interne et audit (55 h)

5. Management des systèmes d'information (140 h ; 15 ECTS)

Gouvernance des systèmes d'information (30 h)
La gestion de projets de systèmes d'information (30 h)
Les progiciels de gestion intégrés (25 h)
Gestion de la performance informatique (25 h)
Sécurité des systèmes informatiques (15 h)
L'auditeur en environnement informatique (15 h)

6. Épreuve orale d'économie se déroulant partiellement en anglais (120 h ; 15 ECTS)

L'existence de différents modèles de capitalisme

Croissance, changement technologique et emploi
Économie de la connaissance et de l'immatériel
Réseaux, territoires et pôles de compétitivité
Croissance économique, équilibres sociaux et environnementaux
Marché et économie non marchande
Protection sociale et solidarité

7. Relations professionnelles (60 h + stage de 12 semaines ; 15 ECTS)

L'information et la communication (30 h)

Méthodologie de la présentation de documents techniques et professionnels (30 h)